

# 2022년 광주광역시청소년활동진흥센터 직원(팀원)채용 공고

청소년활동진흥법 제7조에 의해 설립된 광주광역시청소년활동진흥센터는 청소년의 건강성장과 청소년활동 진흥을 위해 창의적이고 유능한 인재를 다음과 같이 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 6월 21일

광주광역시청소년활동진흥센터장

## 1 응모개요

1. 채용인원: 팀원 1명
2. 접수기간: 2022. 6. 21.(화) ~ 2022. 7. 4.(월) 17:00까지
3. 채용방법: 공개경쟁 채용을 원칙으로 함
4. 고용형태: 정규직
5. 면접일자: 2022. 7. 6.(수) 16:00(예정)

## 2 채용분야(자격) 및 근무조건

### 1. 채용직급 및 담당직무

직 위 (직 급)	고용 형태	채용 인원	직 무
팀원	정규직	1명	- 센터 행정 및 예산(회계)관리 - 센터 인사·노무 관리 - ERP 전산시스템 관리 - 센터 홈페이지 관리

## 2. 응시자격(적용기준일: 공고일)

- 지방공무원법 제31조와 아동·청소년 보호에 관한 법률 44조에 규정한 결격사유에 해당하지 않는 자로서 아래의 항목에 해당되는 자

구분	채용 분야	응시자격
팀원	일반 행정	○ 대학 졸업 후, 인사·노무·회계·전산·홍보 등의 관련 분야 실무경력이 1년 이상인 자
※ 청소년(지도)관련분야 : 청소년(지도)학, 교육학, 심리학, 사회복지(사업)학, 아동(복지)학 및 청소년활동 지도와 관련하여 지방자치단체장이 인정하는 학문분야 ※ “실무”라 함은 청소년(지도) 관련 업무, 일반 행정 관련 업무를 상근으로 수행한 경우를 의미함		

## 3. 근무조건

- 근무형태: 정규직
- 근무시간: 정규근무시간 09:00~18:00 (주 40시간 근무제)
  - 기관 특성상 월~금/화~토 中 근무 시간 조정 가능
- 급여수준: 센터 운영지침에 의거하여 경력에 따라 호봉 책정
- 후생복지: 4대 보험 적용, 복리수행비 지급, 연차 휴가, 퇴직금 지급(1년이상 근무 시) 제공
- 기타 복무관련: 자체 규정을 우선 적용하고 규정이 없을 경우 근로기준법을 준용함

### 3

## 전형 세부내용

1. 접수기간: 2022. 6. 21.(화) ~ 2022. 7. 4.(월) 17:00까지

### 2. 전형절차

구분	1차 서류전형	2차 면접전형	3차 결격여부 심사
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시원서, 경력, 자격 등 자격 요건</li> <li>*적격자가 없을 시에는 기간연장 또는 재공고 함.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022.7.6.(수) 16:00[예정]</li> <li>- 서류심사 합격자에 한하여 인사위원회 집단 심층면접</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 법인 인사위원회 결격 여부심사(신체검사, 범죄경력조회 등)</li> </ul>

### 3. 제출서류

- 입사지원서(소정양식-서명날인 필수)
- 자기소개서(소정양식)
- 개인정보제공동의서 1부
- 자격증 사본 및 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 건강보험자격득실확인서 1부
- 성범죄경력조회 동의서(지정양식)

#### <면접전형 합격 시 제출서류>

- 병적증명서 또는 주민등록 초본(주소지 변경내역 및 병적사항 기록)
- 채용신체검사서

### 4. 전형일정

전형구분	추진일정	주요내용
채용공고	2022. 6. 21.(화) ~ 2022. 7. 4.(월)	- 센터 홈페이지, 다잇다, 워크넷 등 채용 공고 * 적격자가 없을 시에는 기간연장 또는 재공고 함.
원서접수	2022. 6. 21.(화) ~ 2022. 7. 4.(월)	- 방문 및 e-mail( <a href="mailto:gjcenter@hanmail.net">gjcenter@hanmail.net</a> ) 접수 - 접수마감: 2022. 7. 4.(월) 17:00

서류전형	2022. 7. 5.(화)	- 제출서류 서면심사 (응시원서, 경력, 자격 등 응시자격 심사) - 서류합격자 발표/ 7. 5.(화) 17:00 /개별 연락
면접전형	2022. 7. 6.(수) 16:00 / 예정	- 집단면접 심사
최종합격자 발표	2022. 7. 7.(목)	- 합격자 센터 홈페이지 게시 및 개별 연락 * 기관 사정에 따라 일정이 변경될 수 있음.
임용	2022. 7. 11.(월)	- 근무일(근무일자는 합격 후 상의하여 조정 가능)

\* 면접 및 임용일 사정에 따라 예정은 변경될 수 있음

## 5. 제출방법

1) 접수방법: 방문 및 e-메일

(※방문접수자는 제출서류 및 증빙서류를 필수로 e-메일 발송 바랍니다.)

2) 접수처: [gjcenter@hanmail.net](mailto:gjcenter@hanmail.net)

(※제출 시 e-메일 제목 및 파일명 : 진흥센터\_팀원채용\_이름)

3) 문의: 기획운영팀 062-234-0756 (인사담당 위아림)

## 4 | 지원자 유의사항

- 최종합격자 중 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제44조에 의한 결격사유에 해당할 경우와 제출된 학력, 경력 등이 허위로 판명되었을 경우 합격 및 임용 이 취소됩니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 1순위 합격자 임용포기 시 재공고없이 차순위 합격자로 채용합니다.
- 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 제출서류는 일절 반환하지 않습니다.
- 기타 궁금한 사항은 인사담당자에게 문의하시기 바랍니다.